

# HACIA UN ADECUADO EJERCICIO DEL CONTROL INTERNO



de **MIPG** :



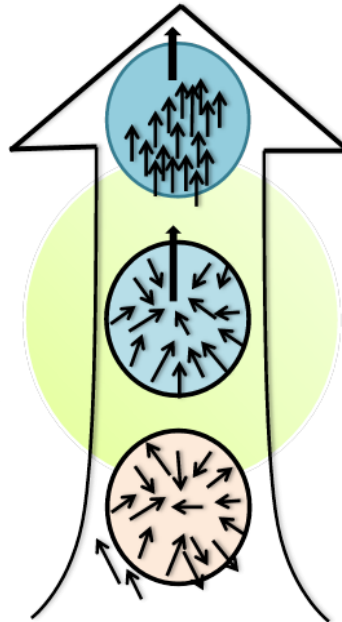
*Abril 06 de 2018*  
*Boletín No. 03\_2018*

## 1ª. Dimensión: Talento Humano

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. *Manual operativo Sistema de Gestión MIPG (Presidencia de la República, 2017)*

## POLÍTICA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

*La Gestión Estratégica del Talento Humano –GETH exige la alineación de las prácticas de talento humano con los objetivos y con el propósito fundamental de la entidad.*



### PRÓXIMOS VENCIMIENTOS

**Abril 09:** Informe austeridad en el gasto

Resp.: Oficina de control interno

**Abril 09:** Cargue información Regalías SIRECI

Resp.: Secretaría de Planeación

**Abril 10:** Cargue de los formatos AAA

Resp.: Secretaría de Planeación

**Abril 13:** Informe de la Gestión Contractual en el SIRECI

Resp.: Secretaría de Planeación

**Abril 13:** Cargue información Regalías en Gesproy

Resp.: Secretaría de Planeación

**Abril 13:** Cargue trimestral información FUT

Resp.: Secretaría de Hacienda

